

## 天府孩子也能找到好工作

近段时间有一些同学向我咨询找工作的事情,白天上班很多问题没办法详细给大家解答,趁着最近事情少,你们又恰好要去成都了,就给大家系统地讲解下怎么更好地找工作,希望对大家有用。

我现在就职于易居中国,参加集团总部的管理培训生计划,师从目前大陆商业地产最专业的一个老师做项目,我对找到的这份工作非常满意。

当时应聘这家公司的时候,全成都有超过 1600 人报名,最终只招录了不到 9 个人,竞争相当惨烈。不过对于找工作我还是很有经验,最终如愿以偿地拿到了 offer。

大四期间,小企业不算,我拿到了**五矿集团、中国水利水电集团、国金证券、五星电器、雨润集团、金科地产、易居中国等十多家大型企业**的 Offer,找工作当中我发现了很多重要的技巧,因此分享给大家,希望能对大家有所帮助和启发,帮助大家找到自己更满意的工作。

### 一、 先声夺人：先谈谈简历

简历就是敲门砖。

大多数找工作顺利的人,简历一定也有过人之处。

我从大四 10 月国庆节之后开始找工作(其实**找工作应当 9 月就开始准备了**),找工作就得先准备一份好的简历,但自己写的第一份简历总觉得不好,自己都看不下去。

我开始认真琢磨起简历这个事情来,想做出一份漂亮的简历。既是找工作迫在眉睫必须要用,同时我也想给自己即将结束的大学生活做一个全面的梳理回顾,相当于给自己填一份答卷。

想来想去,要想写好简历,只有多看好的范例、多改自己的简历这两个办法可以选。

于是,第二天上午 10 点多,我先在寝室上网找好的简历来参照,又找认识的优秀师兄师姐要他们的简历,下午就抱着笔记本电脑去自习室,对照别人的优秀模板,然后逐条逐句地修改。

那三天时间我别的事情没干,就拿着简历写了改,改了写,反反复复,直到最后感觉一个字也改不动了,版面和内容找不出半点瑕疵,基本达到了有亮点、有重点、版式精当、简洁有力的标准。

之后又开始写英语简历。英语水平确实不怎么好，做英文简历很痛苦。但想想好歹也学了几年双语教材，连个英语简历都搞不定就太不甘心了。最后还是坚持做了一份完整的英文简历。

这一份简历，我给它命名为“元”，那个历史上疆域最广阔的朝代。我的这份简历也像是一个涵盖范围最广的母版：上面罗列了我所有高分课程、所有干部经历、所有社会实践、所有奖项证书，总之，能让人眼前一亮、可以证明我是一个好同志的东西全都写了上去。

母版简历总共将近三页纸，但仅仅是一个母版，内容太多，是不能对外使用的，在以后**具体投简历时会对症下药做删减**。

比如，投管理培训生，我会重点突出干部经历和管理组织能力；投财务岗位我会尽量突出专业成绩和会计实训课程；投销售岗位我会努力突出表达能力和销售经历。

总之，你们以后**投简历也要有的放矢，仔细研读企业的应聘要求，然后按照要求调整自己的简历内容**。不是内容越多越好，而是内容精彩越好。更不要拿着一成不变的简历去投所有的企业，那样效果不好。

**简历中适当多加入一些细节的描述，一些详细的数字和名称，一些客观的事实。通过有选择性地展示，加深 HR 对你的了解。**

**格外要注意：简历要尽量做到“简”，**如果一份简超过三页，那最后很可能被 HR 扫一眼就扔掉。

**“简历简历，就要简洁有力”，**尽量避免版面难看、避免逻辑混乱、避免语句干瘪、避免内容空洞。

一般一页纸即可，有时可以用两页纸，即使用两页纸重要信息也要放在第一页。我的做法是先用一页纸争取面试机会，在面试的时候当面给 HR 提交两页纸的简历，方便 HR 更加深入了解我，也能让 HR 看出我的细致和诚意。

#### ➤ 关于写简历的几个问题：

1. 简历是网投好还是招聘会现场投好？

**答：**现场投比网投好，**很想去的公司你最好既网投又现场投**。网上投简历的人太多，竞争大，出线机会少；在现场投可以听招聘宣讲会，可以进一步了解用人单位，还可获得与 HR 面对面交流的机会；部分企业仅仅把网投当做辅助手段和广告，有时 HR 不会认真看招聘邮箱，还是**要多跑跑现场**。



## 2. 针对不同招聘单位用同一份简历是否可以？

**答：墙裂建议不同单位准备不同的简历。**比如，针对国企可以多突出你的成绩、学生干部经历等信息；针对外企要突出你的外语能力、对行业或者对公司的了解、社会实践经历等。建议大家**在看完招聘通告后按照招聘要求，按图索骥对自己简历进行一定调整。**

## 3. 我是党员，用不用注明政治面貌？个人爱好写上去会不会更好？

**答：党员身份最好写上，入党至少能证明你有上进心，并且属于同龄人中的佼佼者。**如果个人爱好与应聘专业相关，那就一定要写；若无相关性，也可以写，方便 HR 加深对你的了解，并且能在面试时候多一个交流的话题。

### ➤ 几点实用的小建议：

1. 投简历后保持手机畅通，不停机，最好开一个来电提醒业务。当幸福来敲门的时候，你的手机不在地球服务区，那就是杯具了。

2. 简历上的邮箱不要用 QQ 邮箱，极不专业，QQ 还有屏蔽功能。最好是有收到邮件就给你手机发提示消息的那种邮箱。邮箱名也要注意，最好就是自己名字的拼音，比如 [liu wei@163.com](mailto:liu wei@163.com)，邮箱名也不能太搞笑，比如“[superman liu@139.com](mailto:superman liu@139.com)”一定会让看简历的人笑得喷饭的。

3. 每个人都有不足，简历写出来也会有硬伤，要有技巧的弥补劣势：比如学校不好就突出成绩好；没社会经历就突出学习能力强；英语不行那就是因为学专业课时间花太多等等，这个深得“厚黑”之道，大家最好自学成才。

4. 自己关起门写好的简历，难免顾此失彼，即使自己反复检查也看不出问题。建议简历写好之后，**多找简历写得好的同学相互借鉴并听取修改意见**，最好再能**找有经验的老师，或者优秀能干的师兄师姐提提意见**，这样内外结合可以最大限度确保简历的质量。

5. 我认为，一份**好的简历一定是针对不同企业的要求个性化定制的**，并且简历还需要有**持续成长**的能力。比如，我自己的 PPT、Word、Excel 学得很好，但是并没注意到这个优势，因此写简历的时候没有写进去。后来面试几回之后，发现 office 用得好，是一个很吃香的优势，于是我又专门在简历上辟出一小块区域来介绍自己的办公软件的使用能力。因此，每次对简历有了新的改进的启发，有可能是某次面试之后，有可能是跟同学不经意的交流，这些时候一定要及时记下，找时间就改一改，这样不断成长的简历，越到后期战斗力越强。

➤ 最后给大家简要看看如何拟简历，一对比就能茅塞顿开：

比如 “20XX 年 9 月—20XX 年 7 月 担任某区某机构某某职务。写法二  
就比写法一好。因为详细、有层次、可信度高：

写法一：在外联部工作期间，工作认真敬业，表现优异，多次为活动筹集到  
赞助资金，圆满完成活动。得到老师和同学的高度认同，并获得校级“优秀学  
生干部”称号。”（这样写，等于什么都说了但什么都没说清楚）

写法二：

- 外联部主要负责为本机构筹集活动经费、开展外部联系工作；外联部  
部长要求具备高度的沟通能力和抗压能力。（这是岗位性格要求）
- 两次为本机构向社会商家募集赞助经费共计 5100 元，有效保证了两  
次活动的开展，促进了赞助商家的品牌推广。（这是工作成绩）
- 本人的工作得到了老师和同事的一致认可，在卸任时两次得到机构领  
导的挽留，在此期间荣获“优秀学生干部”称号。

又比如奖项的排列。第二种也比第一种好，更简洁，更清晰，更节省版面；

写法一：（按时间顺序排列）

20xx 年 xx 月 军训优秀学员  
20xx 年 xx 月 党校学习优秀学员  
20xx 年 xx 月 甲等奖学金  
20xx 年 xx 月 校运动会 1500 米长跑季军  
20xx 年 xx 月 五四歌咏比赛团队二等奖  
20xx 年 xx 月 校级乙等奖学金  
20xx 年 xx 月 甲等奖学金  
20xx 年 xx 月 国家励志奖学金  
20xx 年 xx 月 优秀学生干部  
20xx 年 xx 月 校级乙等奖学金

（笔者评价：典型的流水账，一点技术含量都没有）

写法二：

- 学习类：国家励志奖学金、校级甲等奖学金 2 次、乙等奖学金 2 次
- 工作类：优秀学生干部
- 文体类：校运动会 1500 米长跑季军、五四歌咏比赛团队二等奖
- 其他类：军训优秀学员、党校学习优秀学员

当然这只是版式，简历只要在内容清晰充分、版面美观整齐的基础上，让阅读的人能抓住重点留下印象，任何版式都是可行的，不必完全照搬照抄。

其它的暂不多说了，**关键还是要靠大家自己多想多写、多修多改。100 分的简历，40 分靠写，60 分靠改。**

后面再给大家说说笔试和面试的技巧。



## 二、笔底波澜：再讲讲笔试

我见过的所有好的工作单位招聘时都有笔试，因为工作机会越好，用人单位对应聘者的要求就越高、考察越全面；同时也因为应聘者多，需要有更多的考察环节帮助用人单位筛选人才。

简单的笔试就很简单，难的笔试就会难。不管自认为学习底子有多不错的同学，对于笔试也同样也会心虚。

找工作过程中，我认为：最凶险莫过于群面，最艰难莫过于笔试。群面恶如狼，笔试猛如虎。

所以要想找到好的工作，就必须有效消灭笔试这头拦路虎。

按形式来分，笔试分成**机考型**和**笔考型**。机考就是登录指定的网址，网上答题，网上交卷；笔考就是找一间教室，发试卷考试。

部分招聘要求严格的公司，甚至会先用机考测试性格，再用笔考考察知识面、专业素养（如果你遇到这样严格的公司，请一定抓紧机会，因为这意味着你可能遇到了一个非常好的工作机会）。

按考核内容来分，可以分为通识型和专业型。

通识型就是一般不涉及专业知识，一般考我们的阅读能力、逻辑能力、分析能力等，考察的科目有语文、数学、逻辑、阅读、图形等，大多数还会有一些很有意思的考察我们性格情绪的题目。

通识型的一般不会太难，但要是有很多数学问题、逻辑问题、图形问题就会比较难了（之前应聘日企基恩士，笔试题目全是数学奥赛题、图形变换题，60分钟60道题。做完之后骂娘的心都有了）。

专业型就有一点恐怖了，比如一些大银行的网测，考完通识型还有部分关于经济和货币的专业题（要真的想进银行的同学，笔试要多下功夫）。比如学财务的，有的公司财务笔试比较难，比如郎酒集团，很多考点让大家觉得从来没学过。有的相对简单，感觉像是考会计从业资格证题目。

**关于笔试，我建议大家既要放心，又要用心。**笔试不管多恐怖，我们只要提前备战，定向学习，就能提高我们的战斗力。即使像郎酒集团的财务笔试，我也知道我们学校有人通过了的。我们在学校学的知识覆盖面应付笔试是够了的，只是之前学得不扎实又忘得太多。

若笔试太难，我们过不了，别人也过不了，笔试反而起不到区分选拔的作用，就更加看重答题之外的能力，我们反而有了优势。

如果大家非要笔试方面下功夫的话，建议选用两本书：一本是公务员考试用的《**行测**》。

很多笔试的逻辑题，数列题，图形题都是模仿公考的题型，此书厚，只做逻辑、数学、图形题即可（想考公务员的同学，学好这本书公考和找工作两不误）。

另一本是应届生求职网编著的《**笔试全攻略**》。网上还有很多笔试学习的资料，大型求职网站都有专区可以下载。

平时专门抽出一段时间练练笔试，短时间提升会很快，如果有针对性地做题，每天两三个小时，一周的时间就有明显的进步的，最好还是花点时间，有备无患（不过我知道，很多同学看到这里，会去买书，但是买了不会好好看，哈哈）。

另外，不得不提醒一点：笔试考察的是知识储备，依靠短期突击是可以有明显提升的。但**更重要的是平时的长期存量积累**（“适千里者，三月聚粮”），专业要学扎实少逃课，课余时间多看书多了解新资讯，少睡懒觉少看泡沫剧。

### 三、纵横江湖：重点说说面试

#### ➤ 先说简单一点的单面

简历和笔试都是和文字打交道，又多是过去的知识积累，实无甚精彩。

加之最终能否抱得 Offer 归，最终要看面试的表现，因此最刺激的还是面试。

面试开头都是自我介绍。**要准备一个一分钟的、一个三分钟、这个一定要好好准备（想好说什么），好好练习（对着镜子或者找同学当面演练）。**

**在自我介绍时声音洪亮，底气十足，与面试官要有目光交流，开始之前要向听者问好，结束之后要说谢谢表示已经说完。**

人上一百，形形色色，自我介绍也有各式各样的。有实力超群的，履历说出来让大家眼前一亮；有富有内涵的，有出奇制胜的，讲一段故事让人记住名字的；当然还有一些令人捧腹不禁的。但更多的是普普通通，老老实实做着自我介绍的，这样比较保险，不过也不容易出奇，有利有弊。最忌讳的是，**自我介绍准备不足，没有趁机突出任何有价值的内容，没有给人留下任何印象。**

自我介绍完了就进入问答环节，面试官基本都会针对简历和自我介绍提问，所以，**对自己简历和自我介绍要有充分了解，可以设想一下面试官可能会问哪些问题，并提前准备好合适的回答。**

面试官肯定也会问你如何符合你应聘岗位的要求的，这时你最好要举例一两个自己的经历，来说明自己有这方面能力和潜质。比如，学财务的去应聘人力资源，面试官肯定会以“专业不对口”为由，让你说服 TA 录用你。这是你可以突出自己以前的学生干部经历，如果有人力资源相关资格证书也可以拿出来。如果没有相关的履历，你就要突出自己的学习能力，对应聘职务的强烈兴趣，展示自己的潜质等。

面试时，**要注意听出面试官的弦外之音**，揣摩面试官的意图，对症下药回答。比如，很多外地企业的面试官会纠结我们学校与西南财大的关系，偶尔会问“你们学校和西南财大是什么关系，你们学校是几本？”有的面试官问这个问题，仅仅因为好奇，有的是很注重应聘者的学院背景和学习能力，这个就最好能揣摩清楚。回答这个问题，要学会引导面试官的注意点，将其注意点由学校，转移到对你个人能力的关注，最好用例子说明自己虽然读的不是财大本部，但有很好的学习能力和专业功底，减少 HR 对我们的疑虑。



**面试时，有时遇见一些很纠结难以正面回答的问题，可以适当打打太极。**一般的面试官喜欢应聘者诚恳老实，认真作答，但有时候不打打太极会被直接问住，气氛会很尴尬。

比如，五星电器的二面，面试官挨个问：“某某同学，你认为你身上哪些因素被我看中，帮助你进入了复试？”当时二面我们小组有八个人，我是第六个。排在我前面的有川大的，交大的，西南民大的，我感觉回答得都很到位，但面试官一脸阴沉，无论你回答什么，都反驳你：“说得不对，下一个”。

当时气氛很紧张，轮到我时，只好打太极。“公司来花这么多精力来成都招聘，肯定是在寻找与公司文化相契合，严谨负责，能为公司未来添砖加瓦的人。鉴于我的专业和个人能力，我认为我就是符合你们招聘要求的人，钟老师（面试官姓钟）您慧眼识人让我进入了复试，也更使我相信我具备在未来为公司创造价值的潜力。具体是什么原因让您看重我，我实在也拿捏不准，因为有时候一个人了解自己比了解别人更困难。”

面试官听了，先停顿了一会儿，突然意识到我在打太极，微微一笑，说“财经学校出来的脑子果然灵活啊”，气氛顿时就轻松了。后来慢慢回想，这估计就是面试官故意弄的压力面试。

又比如，我简历上写了 Excel 使用能力比较强，曾经有面试官问我，假如每天都让我长时间对着电脑做表格，我会喜欢吗？这个问题，其实每个人心里的答案应该都是否定的，估计没人喜欢天天对着电脑做表格吧。

但我要是直接回答不喜欢，那么下一轮复试估计就没我了。要是我回答喜欢，那就太假了，容易被面试官认为心口不一。

我是这样回答的：“天天做表确实是一件很枯燥的事情。喜不喜欢是情绪问题，能不能做好是能力问题，我不敢保证自己会喜欢天天做表，但我能保证的是：即使不喜欢，但工作需要，我也愿意去做好，尽量少带个人情绪去做事。这是我的敬业本分，也是从现在我学生到职场人身份转变必须具备的心态。”——这样回答，即使是在打太极，面试官依旧会觉得回答得很到位。

面试时，**对一些考查应变能力的问题可以机智回答。**面试金科地产的时候，我曾遇到这样一个问题“你现在身上最值钱的是什么？”，我双手一摊，脑袋一斜，很活泼地当即答道“我自己啊！”，面试官都笑了，这个还是很机智的。

面试国金证券的时候，着正装，但我的西服没有系扣子（系上扣子让我感觉很拘谨，不习惯，而且个人觉得领带飘扬，敞着西装比较有范儿），我一进去还

没坐下面面试官就问“你穿正装不扣扣子，是不是显得不礼貌？”

我灵机一闪：“敞开胸怀，才能更好沟通。穿正装本身就是礼貌和尊重的体现，老师，我刚进来您没招呼我坐下就直接问问题，是不是也有点不礼貌啊？”

旁边一个面试官就笑刚刚问我的面试官：“嘿嘿，领导这回遇见厉害的吧，你以为人家都像我们这么好欺负啊……”心中赫然升起一股成就感。

面试时，**如果有职业很需要的个性气质，哪怕有一点点锋芒，也可以适当表现出来，只要不太过分就行。**在应聘雨润集团的时候，一哥们儿应聘销售，竟然和面试官争论了起来，我们在面试间外都听见了他们的争论。我心想，谁这么不上道，竟然和 HR 吵起来了，这回肯定成炮灰了。

结果开签约说明会的时候那哥们儿也在，HR 还夸他很执着，能坚持到底，销售需要的就是这样的个性，所以让他通过了。

除了以上所述，我认为面试时一个人的自信、气场也是很重要的，有经验的面试官一般阅人无数，一个人到底行与不行，从气质上一眼就能看出七七八八。所以自信与风度很重要，**要的就是眼缘、感觉。**

### ➤ 再说说群面

群面，又被称作“群殴”，也是 HR 刷人的重要途径。

容易的群面不会太难，的比如五星电器，8 个人一组，群面之后刷掉 5、6 个，还有 25% 的生存几率。困难的像易居中国，初试和复试 10 个人一组，每回都录取 1 个进入下一环节，特别好的组录取两个，运气不好的组全军覆没，一个也不录取，仅有不超过 1% 的生存几率。

我认为**群面才是对应聘者个人综合素质的一次大考试，难度大，胜算小。但每一次群面无论成败你都能学到东西。**

根据多次群面的经验，我认为**群面主要考察应聘者以下能力：**

**分析问题的能力，专业素养，应变能力，知识面等（这是对内的）；**

**沟通表达能力，人际影响能力，团结协作的能力等（这是对外的）。**

凡是群面表现好的人，单面也一定很好，但单面好的人群面不一定好。

因为群面至关重要的因素“人际影响能力”很不好提高，要说服小组成员认



同我们的观点，并接受我们对他们的影响力，很有难度。

### 案例一：

我经历过的群面大体感觉都比较满意，五星电器小组讨论时我被推荐为最后陈述人，并最终拿到 Offer。回想起来可能的原因有：在小组讨论之前我与部分成员聊天时给他们讲解了一些小组讨论的技巧（在以前学研会进行过小组讨论，前一晚又着重上网查过一些技巧），提前获得了大家的认同和信任。**在讨论过程中，我与所有人都有良性互动，对于说得好的人，我及时肯定并择机适当补充自己的观点，对于不太能争取到发言机会的人，我有意把球踢给他们鼓励他们说话，营造出了很好的团队氛围，无形之中建立起了对于团队的影响力；**我的陈述也很专业，以回款周期的角度引入成本控制，财务风险等观点，显得很专业；**这一次，是赢在人心，**基本所有人都对我印象不错。

### 案例二：

在金科地产面试时，我们小组和另外一个小组共同讨论“在西游记中，唐僧师徒四人，你认为谁最适合做销售？”

我们小组三人，开始时另外两人都支持猪八戒，我认为唐僧更适合。我列举了六条原因，并逐一列举了孙悟空、猪八戒、沙僧、白龙马不如唐僧合适的原因。但有一个成员坚持猪八戒，并且他给的理由也很充分，时间一分一秒过，但是就是达不成一致，异常紧急。

这时我抛出了我的两大杀手锏理由，我告诉他：一、我们是第二组，对手是第一组，待会陈述第一组先说，他们也支持猪八戒，我们能想到理由他们也能想到，如果他们说完我们继续说，就只能补充他们的观点，不能给面试官留下很深的影响，容易全军覆没，很被动，我们只能力挺唐僧”。第二、孙悟空无论能力再强，猪八戒无论多讨人喜欢，他们都只是单打独斗，都只是个人能力。唯有唐僧，他可以把所有人拧成一股绳。我们在公司做事，个人能力不是第一位的，团队奋发协作才是做好的。后来我们小组取得了一致，采用我的观点，赞成唐僧更适合，并且最终说服了面试官。

**这一次，是赢在思维和知识面，**因为《西游记》我看过两遍，对唐僧的身世有一定了解，之前也看过一个恶搞西游记的文章，对他们师徒的特点有把握。

### 案例三：



在易居面试，都顺利地通过了两次群面。在上海复试的时候，10人一组，先30秒钟自我介绍，然后由面试官随机提问，最后出一道开放式的题目进行即兴演讲。

面试时我是第5号，前面2号是一个财大的女生，还有一点漂亮。在她的自我介绍中我发现我想列举的亮点她都有（学生干部、国家励志奖学金、专业对口、文笔好），真的是“命苦不能怪政府”，怕什么来什么！

我要是也列举这些亮点，肯定无法留下深刻印象，很有可能还被她挤下去（尤其这次对面坐着的面试官男的多一点，性别优势也没有了，更加不利）。

于是我马上改变策略，对大学的履历欲扬先抑：“前面四位同学都很优秀，很精彩，关于我个人大学期间的表现我这里不想赘述。因为记住太多过去的辉煌只会阻碍开拓的脚步，我更希望一切归零像一张白纸一样在职场上全力起跑，但我相信我的简历拿出来也能令大家眼前一亮……”

说到这里，主面试官从旁边拿过我的简历开始翻阅起来——他已经对我产生了好奇。之后，在面试官提问的时候，这位面试官第一个对我进行了提问，问我觉得大学期间自己最成功和最失败的事情是什么。这个题目提前准备过，该怎么回答早就烂熟于心了。

《孙子兵法》说“兵者，诡道也。故能而示之不能，用而示之不用”，反其道而行之，我觉得这个策略还是很实用的。**这一次是赢在策略上。**

群面是很精彩的，一个小组就是一个小社会，林子大了什么鸟都有，你可以在里边认识很多人，知道很多事，甚至能交到很好的朋友。

很多朋友觉得我的临场应变能力超好，所以群面有优势，但实际上我觉得是因为**平时积累到位**，所以临场才能调动这么多灵感和知识去应对各种挑战。所以，要想群面过关，指望自己人品爆发，临场应变能力爆表保佑自己过关，那是很不靠谱的。靠谱的办法是在平时多锻炼，多参加类似群面这样的活动，并能有效提升和总结，另外就是知识储备要多，两者缺一不可。

**如果想增加自己群面的竞争力，最快速的办法是找几个志同道合的同学一起模拟群面，练练手提升会很快；大四之前，平时少在寝室窝着发霉，多走出去参加社团活动、多参加学生机构、参加社会实践，提早锻炼、平时积累才是正道。**

#### ➤ 下面讲一些实用的小组面试的小技巧：

你如果想成为小组的实际领导者(一般是无领导小组讨论,争夺领导权不可太明显,那样会适得其反成为众矢之的),要尽量谦虚友善一点,有一点与世无争的感觉,不要太强势太出风头,“夫唯不争,故天下莫能与之争”,不知不觉中赢得大家的信赖与支持。具体的可以是对别人好的发言及时肯定,对有些弱势的同学进行鼓励等。

若觉得担任领导角色有难度,可以担任协从领导者,进行时间划分,讨论推进等。最直接地你可以说“我带了手表,我来帮大家看时间吧”,或者是“我喜欢记笔记,帮大家做笔记,你们踊跃发言哦”,这样在形势不明朗的情况下先给自己一个确定的定位。

有时也可以走专业路线,在你的话语当中适当加入专业知识,进行分析和交流,HR一般都很青睐能将专业知识活学活用的人,这样既显得很专业,又不会与别人形成竞争——“竞争少的地方最容易成功”。

小组讨论最好带上笔和纸,发现有价值的东西马上速记,这样既可以让HR发现你的细心与用心,记录下别人的发言也能赢得发言者对你的支持,自己记下的东西也能立即为我所用,一举多得(有一次群面完就收走我们的草稿纸,并要求草稿纸签名,细节决定成败啊)。

小组讨论一定要深谙“中庸之道”,要做到不愠不火。太高调大家都讨厌你,哪怕实力超群也会死的很惨。太低调大家记不住你,即使很有能力也会被遗忘,酒香也怕巷子深。这个度,一定要好好把握。

最后,还是老生常谈:**自信,自信,还是自信!**没人摸得清你到底有几斤几两,那就自信一点,先把气场拿出来再说,气场在那里,其他都好说。**有自信要上,没自信装着自信也要上,反正就那么几分钟,要敢于亮剑,豁出去拼了!**



#### 四、若有所思：鼓足精神去战斗

找工作是一件苦差事，要做好吃苦流汗的准备。而且很费神，所以遇事还要多学会分析，不喜欢动脑筋想问题常常会碰一鼻子灰。

但正因为很难，凭借自己的付出和能力做成了，拿到一个很好的 offer，那种激荡内心的满足感、踏实感是无与伦比的。

大学四年，终结之战，一定要打好！

天府虽然也有很多牛人，但毕竟只是一个小圈子，真正找工作时，和全成都的所有应届生一起竞争，你就会发现，凡是好一点的工作，竞争者中都是牛人云集。反观自己，总会觉得有太多不足，有太多事情没准备好。

但到了刺刀见红的时候，慌张、自卑、叹息都没用，硬着头皮上，知难而进既是被迫但也是最好的办法。

大象有大象的办法，蚂蚁也有蚂蚁的办法，自己总能找到突破口，千万不要怯战。因此首先要多审视自己，然后多解读应聘的工作岗位，尽量少考虑竞争者的因素。因为自己和工作，这两个是相对固定的，可以有效地筹划。竞争对手是提前无法预知的，考虑多了还容易乱了自己的心神，所以干脆就不考虑，他狂任他狂，明月照大江。

做好自己，盯准目标，不为敌人所动，这也是一种战略自信、一种战术策略（就像老毛说的：“你打你的，我打我的”）。

找工作是一个长周期的事情，不能急。一次次尝试，一次次憧憬，有时成功，有时落空，都不要紧。重要的是成功了也不要停下脚步，继续下去，追求更多的可能性；失败了，不泄气，总结经验再接再厉。无论成功和失败，都要从中 learn 到有益的启发，去助力今后的职场生活，因为找工作的阶段只是开始的第一步，漫长的职场生活，正要到来。

要想找到好工作，需要做到：

**首先要勤快，别在关键时候享乐。**“大四不考研，天天像过年”，每年9月都会有天府的孩子去成都。刚开始大家都想要，但每年的9月到12月中旬都是找工作的黄金时段，很多名企都是在这个时候开始招聘的（找工作有两个高峰，大高峰9月到12月中旬、小高峰第二年2月底到4月底，大高峰一定要抓紧，很多名企招聘开始得就很早）。那个时候我们还没落实工作就玩，玩的不是青春，是自己的前途。

不要天天窝在寝室，相信什么网投，网投基本都是浮云。不跑现场、不听宣讲会，又不是名牌院校毕业，自己也没多少过人之处，我们还不跑快点，怎么可能找到好工作？好工作是靠跑出来的。

**要用心，做好小事情。**用心不是我们跑了多少宣讲会，投了多少简历，这些只是量的重复，只能算用力。真正的用心是你费尽心机一次一次改简历，把简历改得不能再改；是别人睡了我们还躺在床上构想明天的面试；是别人逛街你都还在分析笔试题；是坐在飞机上都还在琢磨下飞机后要去应聘的岗位；是一次一次突破腼腆孤傲的自己，有章有法地向面试官和同学展示自己；是一次一次在失败之后总结，在下一个机会来临时愈战愈强。也许这些都是小事，但我相信，**每一件小事做好了加起来就是大事，要做职场的常胜将军，就要胜在用心，胜在细节。**

**要耐心，经得起挫折。**我们找工作真的不如一本的有优势，女生找工作很多时候也没有男生顺利。我很欣赏我两位好友，她们都是女生，而且她们都很优秀。找工作刚开始一点都不顺利，一连几个月都没有着落，但她们不气馁，在一次次打击中积累进步，现在她们一个进了银行，一个进了家乐福做财务。在成都，她们又是女生，她们的工作绝对能让她们过上满意的生活。

得失是一时的，竞争是一世的，**不要为几个小小的打击就早早放弃，太可惜。**

**要学习，要多历练积累。**没有高度之前先积累自己的厚度。见过这么多一起找工作的，我发现大家喜欢的都是有能力、有担当、有见地、有个性的优秀的人，几乎没有人喜欢草包。一个人有没有本事，有没有头脑听他说几句话就知道。言之有物，其人必殊。所以我们都有空多做点事，积累经验，多看点书，长知识开眼界。其实在我看来，优秀这个词很空，优秀无非就是想事情想得好，做事情做得好。除了长期的学习、历练和自我总结沉淀以外，没有其他让自己更优秀的办法了，因此希望大家喜欢做事、并把事情做好。

**要自信，我们真的不比别人差。**当我们怀疑自己，自己也会看不起自己，当我们相信自己，路就在脚下。还是那句话：有自信要上，没自信装着自信也要上。要有“虽万人吾往矣”的豪迈，有的时候就需要一点李云龙那样天不怕地不怕的犟脾气。我们天府学院毕业就要比211/985的毕业生差一截吗？凭什么一本的吃肉老子就要喝汤！我们也要、也能、也必须找到令人羡慕的工作！

**切记，要大胆、自信，万万不可自己把自己给限定了。**

**要珍惜，尽早有计划地把自己武装起来。**所谓珍惜，就是珍惜时间，珍惜自己的心力。珍惜时间有意识、分阶段、有计划性地强化自己；珍惜自己的心力，把心思多分配给能给身心带来长效好处的事情上，少耗费在肤浅简单的事情上。



大学最大的优势就在于，你能一次次低时间成本地接触各种事物，能快速地去发觉新的自己。每一个学期的开始就好比是一次归零和“重启”，上一学期做得好的，坚持沉淀下来，做得不好的赶紧改正。就这样循环往复，螺旋提升，你能一次次地把自己塑造得更强悍。每个学期都要抓紧做好该做的事情，千万不要没有珍惜的意识，把每一个学期都过成了上一个学期的无效重复。

最后，祝福大家通过四年大学的生活，能从课堂、从社会、从身边的人身上吸取到更多帮助自己成长的养分，希望大家迈入职场时，不是一个仅仅有着毕业证，能干活的普通劳动者；而是变成一个有个性有想法有才华的可塑之才。

山高路远，前行的路上，愿幸运常伴左右。

#### **建议大家找工作经常要上的一些网站：**

- 1.应届生网（名企云集，竞争激烈，有很多很好的资料可以下载）；
  - 2.我们学校自己的就业网；
  - 3.川大、交大、财大、电子科大的毕业生就业网（企业档次比较高，尤其是要注意川大的毕业生就业网，很多好单位。其他三所重点学校有选择性地注意）；
  - 4.大街网；
  - 5.西南民大、川师、西华大学等二本学校的就业网，或者其他相关学校的就业网。
- （反正晚上没事就扫网，一个一个地看，最好准备一个小本子，排好日期今天跑哪个招聘明天跑哪个宣讲，有计划有系统地进攻）。