**西南财经大学天府学院文件**

天府人力﹝2022﹞17号

**西南财经大学天府学院**

**关于组织开展2022年新教师培训返岗教研有关工作的通知**

各位教职工：

四川省高校师资培训中心组织的2022年新入职教师职业技能培训，采取“集中培训（线上同步培训）+线上学习（网络拓展学习）+返岗教研”相结合的混合型培训，以专家讲授为基础, 导师指导为重点，拓展学习为辅助，返岗教研为延伸。现将2022年高校新入职教师开展返岗教研的有关事项通知如下：

**一、返岗教硏时间**

2022年8月至2023年1月，为期6个月。

**二、返岗教研主要内容**

参训教师将集中培训期间资源带回到自己的单位，并参与到本单位教学、教研改革实践中，认真消化和吸收，深入开展总结和反思，进一步巩固和转化学习成果，实现和促进参训教师的专业成长。

**三、返岗教研方式**

每位参训教师选择一位相同或相近专业教学经验丰富、具有副教授以上职称的指导教师（每位指导教师最多指导两名新教师），采取“传、帮、带”的方式助力教师教学能力和专业能力提升，并对所带教师的教育教学提供针对性指导和过程性评价。

**四、返岗教研主要任务**

参训教师在返岗教研期间，围绕以下五项教研任务清单，完成返岗教研。

1.完成教学日志：返岗教研期间，每个参训教师对自己的任教课程做好教学日志记录并提交其中两周以上的教学日志。

2.上一节公开课：做好岗位示范，在所在单位上一节公开示范课，要求完整录像，提交教案、录像素材、照片及指导教师详细评价。

3.撰写一篇教学研究文章：要求贴近学生、贴近课堂，体现教育教学规律，重点呈现对教学过程的独到见解与反思，能够给自己和他人的教学工作提供借鉴。

4.组织一次教研活动：联系本単位教研室或学科负责人， 组织一次主题教研活动，要求提交一份完整的教研活动计划、教研活动内容及教研活动图片。

5.设计一件微课作品：要求选择有代表性或典型的主题，目标旨在培养既能解决问题或传播知识点，设计构思新颖，不拘泥于传统教学模式，启发引导性强；视频在5到10分钟之间；提交材料包括，微课视频、教案、习题、课件（PPT）；微课视频统一按MP4格式提交。

**五、有关要求**

1.为加强对返岗教研工作的管理和指导，四川省高校师资培训中心将成立返岗教研工作领导小组，在返岗教研期间或结束后采取到校座谈、随堂听课和随机走访等方式对返岗教研过程进行检查和督导。

2.指导教师对照教研任务清单，按照返岗教研综合评价表的要求对返岗教研成效进行考评，核定为“优秀、良好、及格、不及格”四个等级。返岗教研需要提交的材料交所在学院、部门和指导教师审定，由所在学院、部门和指导教师填写返岗教研综合评价表（附件）于2023年1月5日前由学员以扫描件（PDF文档或JPG图片）的形式（大小不超过10mb）在培训管理系统平台（https：//pxglxt. sicnu. edu. cn/）提交。未全部完成返岗教研任务者，均考核为“不及格"（在系统中，优秀、良好、及格为合格，不及格为不合格）。

３.以上五项教研任务，参训教师和其指导老师务必按时保质保量完成（具体提交程序另行通知）。《2022年四川省高等学校新入职教师返岗教研综合评价表》由学员填写自评，指导老师填写评语、考核等级并签字、部门领导填写评语并签字，加盖人力资源处章，将评价表的扫描件于2022年1月5日前发给人力资源管理处罗立立审查合格后再提交到培训管理系统平台。

备注：所有表格均双面打印。

附件：返岗教研综合评价表

                          人力资源管理处

                         2022年9月1日